



FIRMADO POR

EL SECRETARIO  
JOSEP LLUIS BLANCO VEGA  
23/03/2021



# MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

CIF P96 00005D. Inscrita en el Registro d'entitats locals del M.A.P. amb el número 0546025

Seu : C/Taronger 116. 46600 Alzira. Telèfon 96 241 41 42 Fax 96 241 41 72  
Correu electrònic: [info@manra.org](mailto:info@manra.org) <http://www.manra.org>

## **BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE PERSONAL TÈCNIC DE PROMOCIÓ D'IGUALTAT DE GÈNERE**

### **PRIMERA. OBJECTE.**

Estes bases tenen per objecte regular, de forma específica, el procés de selecció dels/de les integrants d'una borsa de treball temporal de Tècnics/ques promotors/es d'Igualtat de Gènere, equivalent a la classificació del grup professional B, a constituir per esta Mancomunitat. Estes bases específiques desenrotllen i apliquen per a esta concreta borsa de treball temporal les Bases Generals per als processos de personal funcionari interí i contractat laboral temporal de la Mancomunitat de la Ribera Alta (endavant BGrIs I/T), aprovades, previ tractament en la Mesa de Negociació, i en vigor en esta Mancomunitat. Les BgrIs I/T estan publicades en la pàgina web de l'entitat.

Les persones que resulten integrades en la borsa cobriran les necessitats de personal que desenrotlle funcions de Tècnics/ques promotors/es d'Igualtat de Gènere, ja siga de personal laboral o de funcionari públic, de la Mancomunitat.

(\* En aplicació de la borsa és possible que es formulen propostes de nomenament que incloquen la necessitat de comptar amb carnet de conduir B i de disposar de vehicle. En eixos casos l' aspirant haurà de reunir eixos requisits o serà descartat per a l' oferta de nomenament en qüestió.

### **SEGONA. Retribucions i funcions.**

Les funcions a desenrotllar, en la jornada completa o parcial i en la dedicació que tinga determinada, seran o podran ser totes aquelles corresponents genèricament al personal Tècnic Promotor d'Igualtat de Gènere, grup B en l'àmbit de l'administració pública.

Les retribucions seran les vigents i/o aprovades específicament per a cada lloc de treball concret.

### **TERCERA. Requisites dels aspirants.**

A més dels prevists en les BGrIs I/T, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents:

**9.** Coneixements de valencià de nivell equivalent al nivell Elemental (B1), de la JQCV.

**10.** Estar en possessió de la titulació de Tècnic/ca Superior en Promoció d'Igualtat de Gènere.

**11.** Carnet de conduir (\*)

### **QUARTA. Publicitat de la convocatòria. Sol·licituds i termini. Documentació. Taxes.**

**4.1. Publicitat:** Les presents bases s'anunciaran en el tauler d'edictes i la pàgina web de la Mancomunitat ([www.manra.org](http://www.manra.org)). A més, s'inserirà anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de València i en un diari dels de major difusió en la comarca. Optativament, podrà inserir-se, també, anunci de la convocatòria en el tauler d'Edictes de tots o parts dels Ajuntaments integrants de la Mancomunitat.

#### **4.2. Sol·licituds i termini:**

Els/les aspirants hauran de presentar sol·licitud de participació en el procés selectiu, en la qual hauran de manifestar que reuneixen tots els requisits, en el termini de 20 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en Butlletí Oficial de la Província de València. S'adjunta model de sol·licitud.

**4.3. Documentació:** A la sol·licitud s'acompanyarà la documentació prevista a eixe efecte en les BGrIs I/T, amb les següents especificacions:

- a) Documentació acreditativa de la titulació requerida: NO s'ha d'adjuntar a la sol·licitud. Es requerirà més endavant.
- b) Documents acreditatius de mèrits per a la fase de concurs: NO s'ha d'adjuntar a la sol·licitud. Es requerirà posteriorment, mitjançant anunci, a les persones candidates que superen la fase d'oposició.



MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Código Seguro de Verificación: KJAA LTWP XCNA MZUU VW2W

**Bases diligenciades borsa de treball temporal personal promoció igualtat - SEFYCU 2617939**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://manra.sedipualba.es/>

Pág. 1 de 7



FIRMADO POR

EL SECRETARIO  
JOSEP LLUIS BLANCO VEGA  
23/03/2021



# MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

CIF P96 00005D. Inscrita en el Registro d'entitats locals del M.A.P. amb el número 0546025

Seu : C/Taronger 116. 46600 Alzira. Telèfon 96 241 41 42 Fax 96 241 41 72  
Correu electrònic: [info@manra.org](mailto:info@manra.org) <http://www.manra.org>

#### 4.4. Import de la taxa per la participació en el procés de selecció: 28 €.

El pagament de la taxa s'haurà de materialitzar mitjançant ingress en el compte bancari: BANKIA, amb núm. de compte: ES12 2038 6013 9360 0027 6526, , amb indicació del concepte: Borsa Promotors/es Igualtat

#### CINQUENA. Procés selectiu.

El procediment de selecció consistirà en la superació d'una fase prèvia d'acreditació de coneixements de valencià i, a més, una fase d'oposició, una fase de concurs consistent en la valoració dels mèrits al·legats i una entrevista.

#### 5.0. FASE PRÈVIA. Coneixements de valencià. Obligatori i eliminatori.

Les persones aspirants que no aporten la documentació acreditativa dels coneixements de valencià requerits, hauran de realitzar, prèviament, una prova sobre coneixements de valencià de naturalesa equivalent a la prova de nivell elemental de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. La prova es qualificarà amb Apte i No Apte.

#### 5.1 FASE D'OPOSICIÓ. puntuació màxima 20 punts.

Consistirà en la resolució d'una prova teòrica-pràctica, de caràcter obligatori i eliminatori, consistent en el desenvolupament per escrit, en un temps màxim de dues hores, d'un o més supòsits pràctics que tindrà relació amb les funcions de Promotor/a d'Igualtat de la Mancomunitat i versarà respecte el contingut establert en l'Annex II d'aquestes bases. Les persones aspirants hauran de llegir l'exercici davant el tribunal. Es valorarà el contingut, la claredat i forma d'exposició

**5.2. FASE D'ENTREVISTA.** Puntuació màxima 4 punts. Es valorarà la idoneïtat i l'aptitud en relació a les funcions a desenvolupar, així com, en el seu cas, també, la capacitat de la persona aspirant.

#### 5.3 FASE DE CONCURS: Puntuació màxima 6 punts, per a cada procés.

A les persones aspirants que superen la fase d'oposició se'ls requerirà per a que presenten els mèrits que consideren per a la fase de concurs.

#### 1) Experiència professional. Màxim 2 punts.

De conformitat als següents criteris:

- Pel temps de serveis prestats en una Administració Pública, en lloc de treball igual al que es convoca: 0,25 punts per mes de servei complet fins un màxim de 2 punts.
- Pel temps de serveis prestats en empresa privada, exercint funcions de promotor/a d'igualtat: 0,025 punts per mes de servei complet fins un màxim d' 1 punt.

En cas de superposar-se ambdós períodes sols es computarà un d'ells. No es consideraran, ni s'acumularan, les fraccions de mes.

La forma d'acreditar l'experiència és:

- En l'Administració Pública, mitjançant certificació expedida per l'òrgan competent.
- En l'empresa privada, mitjançant certificació d'empresa en la que conste data d'alta i baixa en la mateixa, categoria professional, tipus de contracte i funcions exercides, així com informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

#### 2) Mèrits acadèmics. Màxim 1 punt.



MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Código Seguro de Verificación: KJAA LTWP XCNA MZUU VW2W

**Bases diligenciades borsa de treball temporal personal promoció igualtat - SEFYCU 2617939**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://manra.sedipualba.es/>

Pág. 2 de 7



FIRMADO POR

EL SECRETARIO  
JOSEP LLUIS BLANCO VEGA  
23/03/2021

# MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

CIF P96 00005D. Inscrita en el Registro d'entitats locals del M.A.P. amb el número 0546025

Seu : C/Taronger 116. 46600 Alzira. Telèfon 96 241 41 42 Fax 96 241 41 72  
Correu electrònic: [info@manra.org](mailto:info@manra.org) <http://www.manra.org>

Es valorarà fins un màxim d'un punt, la possessió de titulacions acadèmiques, sempre que no siguin el requisit per a l'accés al lloc de treball i que tinguen relació directa amb les tasques a desenvolupar, a raó de 0,50 punts per cada nivell de titulació igual o superior al requerit.

### 3) Cursos. Màxim 1 punt.

Es valoraran fins un màxim de dos punts, de conformitat amb els següents criteris:

- a) Cursos de 100 o més hores: 0,50 punt.
- b) Cursos de 75 o mes hores: 0,25 punts.
- c) Cursos de 50 o mes hores: 0,15 punts.
- d) Cursos de 30 o mes hores: 0,10 punts.
- e) Cursos de 20 o mes hores: 0,05 punts.

No es valoraran en este apartat crèdits universitaris, ni jornades, conferències o seminaris. Tampoc cursos de duració inferior a 20 hores. Es tindran en compte sols aquells cursos de formació i perfeccionament que tinguen relació directa amb el tipus de lloc o amb les funcions a exercir, que hagen sigut organitzats o reconeguts per l'IVAP, Diputació, Universitats u organismes oficials competents. S'admetran els cursos inclosos en els plans públics de formació dels empleats.

### 4) Coneixements de valencià. Fins a 1 punt.

Es valoraran fins un màxim d'1 punt, els coneixements de valencià superiors als exigits, acreditats amb certificació de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià certificat equivalent segons l'Ordre 7/2017 de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i esport, d'acord amb l'escala següent:

- 0,3 punt pel grau B2.
- 0,5 punts pel grau C1 (mitjà).
- 1,0 punt pel grau C2 (superior).

En cas d'estar en possessió de diversos nivells, únicament es valorarà el major.

### 5) Coneixements d'idiomes estrangers. Màxim 1 punt.

Es valoraran estar en possessió de certificat de coneixements d'idiomes estrangers reconeguts per l'Escola Oficial d'Idiomes o equivalent, d'acord amb l'escala següent:

Nivell//Idioma:	Anglès	Francés	Altres idiomes europeus
<b>B1</b>	0,30	0,20	0,10
<b>B2</b>	0,70	0,35	0,20
<b>C1</b>	0,85	0,50	0,30
<b>C2</b>	1,00	0,65	0,40

Sols es valorarà el nivell superior dels acreditats.

### SISENA. VIGÈNCIA DE LA BORSA.

La borsa constituïda amb el resultat d'este procés selectiu es mantindrà en vigor fins que s'aprove una nova borsa o fins que es resolga, motivadament, deixar-la sense vigència. Inicialment, es preveu un període de vigència no inferior a vint-i-quatre mesos, ni superior a quaranta-huit. Una vegada aprovada la borsa quedaran anul·lades les anteriors borses de treball de la Mancomunitat d'eixa mateixa categoria., sense perjudici de l'aplicació de la clàusula tercera de les normes aplicables, amb caràcter general per a la gestió de les borses de treball temporal de la Mancomunitat, respecte a l'ordre d'ofertaments d'ocupació.

### SETENA. RECURSOS CONTRA LES BASES.

Contra les presents bases i la convocatòria, els acords aprovatoris de la qual són definitius en la via administrativa podrà interposar-se pels interessats legitimats:



MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Código Seguro de Verificación: KJAA LTWP XCNA MZUU VW2W

**Bases diligenciades borsa de treball personal promoció igualtat - SEFYCU 2617939**La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://manra.sedipualba.es/>

Pág. 3 de 7



FIRMADO POR

EL SECRETARIO  
JOSEP LLUIS BLANCO VEGA  
23/03/2021



## MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

CIF P96 00005D. Inscrita en el Registro d'entitats locals del M.A.P. amb el número 0546025

Seu : C/Taronger 116. 46600 Alzira. Telèfon 96 241 41 42 Fax 96 241 41 72  
Correu electrònic: [info@manra.org](mailto:info@manra.org) <http://www.manra.org>

**A)** Recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan municipal que va dictar l'acte. El termini per a interposar aquest recurs serà d'un mes, des de l'endemà a la publicació de les bases. Interposat el recurs, no podrà interposar-se recurs contenciós administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït es desestimació per silenci pel transcurs d'un mes, explicat des de la data de la seua interposició, sense haver-se notificat la seua resolució, en aquest cas quedarà expedita la via contenciós administrativa.

**B)** Recurs contenciós administratiu, directament, davant els Jutjats del Contenciós Administratiu de la província de València. El termini per a interposar el recurs és:

- De dos mesos des de la publicació de les presents bases, si no s'ha interposat el potestatiu recurs de reposició.
- De dos mesos, des del dia en què es notifique la resolució expressa del recurs de reposició. O de sis mesos, a partir del transcurs d'un mes des de la interposició del recurs de reposició, sense que haver rebut notificació expressa del mateix.

Alzira, març de 2021  
El president



MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Código Seguro de Verificación: KJAA LTWP XCNA MZUU VW2W

**Bases diligenciades borsa de treball temporal personal promoció igualtat - SEFYCU 2617939**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://manra.sedipualba.es/>

Pág. 4 de 7



FIRMADO POR

EL SECRETARIO  
JOSEP LLUIS BLANCO VEGA  
23/03/2021



# MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

CIF P96 00005D. Inscrita en el Registre d'entitats locals del M.A.P. amb el número 0546025

Seu : C/Taronger 116. 46600 Alzira. Telèfon 96 241 41 42 Fax 96 241 41 72  
Correu electrònic: [info@manra.org](mailto:info@manra.org) <http://www.manra.org>

## ANNEX I. MODEL D'INSTÀNCIA

### CONVOCATÒRIA: BORSA TREBALL TEMPORAL PROMOTORS/ES IGUALTAT

D/D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_ amb DNI Núm. \_\_\_\_\_  
amb domicili a l'efecte de notificacions en  
C/\_\_\_\_\_, número \_\_\_\_\_, població \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_,  
província de \_\_\_\_\_. Telèfon: \_\_\_\_\_ Correu  
electrònic: \_\_\_\_\_

EXPOSA:

Que desitja prendre part en la convocatòria per a la creació d'una borsa de treball temporal de Promotors/es d'Igualtat segons convocatòria aprovada per la Mancomunitat de la Ribera Alta.

Que, perfectament assabentat/da de les bases que regeixen la dita convocatòria, les accepta íntegrament.

Que reuneix totes i cada una de les condicions que assenyalen les bases que regeixen la convocatòria per a prendre part en les proves selectives.

Per tot allò que s'ha exposat, SOL·LICITA a V. I. tinga per presentada esta instància dins del termini i la forma escaient i previs els tràmits legals, se m'admeta a prendre part en les mencionades proves selectives, per al que adjunt la documentació següent:

- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat.
- Resguard de l'ingrés de la taxa per la participació en el procés.
- Certificació de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, en el seu cas.

Alzira, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2021

Signat.: \_\_\_\_\_

### SR. PRESIDENT DE LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Nota: De conformitat amb el que disposa la EL 15/1999, de Protecció de Dades Personals, li informem que les dades facilitades per Ud. En este document per l'entrega suposa el consentiment a què les seues dades siguen incorporades a un fitxer automatitzat el responsable del qual és la Mancomunitat de la Ribera Alta qui ho utilitzarà exclusivament per a si. Les seues dades no se cediran a cap fitxer excepte quan procedisca per obligacions legals. Així mateix, li informem de la possibilitat que Ud. Té d'exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació, per mitjà d'un escrit a què acompanyarà fotocòpia del seu DNI, dirigit al Registre General d'Entrada/Eixida d'esta Mancomunitat en C/ taronger 116 d'Alzira -46600-



MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Código Seguro de Verificación: KJAA LTWP XCNA MZUU VW2W

**Bases diligenciades borsa de treball temporal personal promoció igualtat - SEFYCU 2617939**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://manra.sedipualba.es/>

Pág. 5 de 7



FIRMADO POR

EL SECRETARIO  
JOSEP LLUIS BLANCO VEGA  
23/03/2021



## MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

CIF P96 00005D. Inscrita en el Registro d'entitats locals del M.A.P. amb el número 0546025

Seu : C/Taronger 116. 46600 Alzira. Telèfon 96 241 41 42 Fax 96 241 41 72  
Correu electrònic: [info@manra.org](mailto:info@manra.org) <http://www.manra.org>

### ANNEX II. FUNCIONS

La Promotora o el Promotor d'igualtat treballarà amb l'Agent d'Igualtat, participant en les següents tasques:

1. La programació, desenvolupament i avaluació d'intervencions relacionades amb la promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes
2. Aplicar estratègies i tècniques de l'àmbit de la intervenció social,
3. Detectar situacions de risc de discriminació per raó de sexe
4. Potenciar la participació social de les dones.



MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Código Seguro de Verificación: KJAA LTWP XCNA MZUU VW2W

**Bases diligenciades borsa de treball temporal personal promoció igualtat - SEFYCU 2617939**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://manra.sedipualba.es/>



FIRMADO POR

EL SECRETARIO  
JOSEP LLUIS BLANCO VEGA  
23/03/2021



# MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

CIF P96 00005D. Inscrita en el Registro d'entitats locals del M.A.P. amb el número 0546025

Seu : C/Taronger 116. 46600 Alzira. Telèfon 96 241 41 42 Fax 96 241 41 72  
Correu electrònic: [info@manra.org](mailto:info@manra.org) <http://www.manra.org>

## ANNEX III. TEMARI

- Tema 1. Marc legal d'àmbit internacional i europeu. Polítiques d'igualtat en l'àmbit internacional: Nacions Unides. Reglaments i Directives d'igualtat de la Unió Europea.
- Tema 2. Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 9/2003 de 21 d'abril de la Generalitat, per a la igualtat de dones i homes.
- Tema 3. Llei Orgànica 1/2004 de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- Tema 4. Llei de Conciliació de la Vida familiar i laboral 39/1999 de 5 novembre. Conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- Tema 5. Llei 8/2017 del 7 d'abril, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.
- Tema 6. Llei Orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs. Llei Orgànica 11/2015, de 21 de setembre, per reforçar la protecció de les menors i dones amb capacitat modificada judicialment en la interrupció voluntària de l'embaràs.
- Tema 7. Polítiques públiques per a la igualtat. Conceptes d'igualtat formal, igualtat real, igualtat d'oportunitats.
- Tema 8. Les Polítiques Públiques d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.
- Tema 9. Plans d'Igualtat entre dones i homes de la Mancomunitat de la Ribera Alta. Pla d'Igualtat per a empleades i empleats
- Tema 5. Llei 8/2017 del 7 d'abril, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.
- Tema 6. Llei Orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs. Llei Orgànica 11/2015, de 21 de setembre, per reforçar la protecció de les menors i dones amb capacitat modificada judicialment en la interrupció voluntària de l'embaràs.
- Tema 7. Polítiques públiques per a la igualtat. Conceptes d'igualtat formal, igualtat real, igualtat d'oportunitats.
- Tema 8. Les Polítiques Públiques d'Igualtat de la Generalitat Valenciana.
- Tema 9. Plans d'Igualtat entre dones i homes de la Mancomunitat de la Ribera Alta. Pla d'Igualtat per a empleades i empleats
- Tema 10. El llenguatge no sexista.
- Tema 11. Conceptes bàsics: Patriarcat, androcentrisme, sexe i gènere, rols i estereotips.
- Tema 12. Accions positives. Concepte i desenvolupament.
- Tema 13. La transversalitat de gènere. Concepte. Mesures per a la seua aplicació en l'àmbit municipal.
- Tema 14. Feminisme. Història del feminisme. Fites importants.
- Tema 15. Sororitat, concepte i significat. Les xarxes de dones.
- Tema 16. El treball de les dones. Divisió sexual del treball. Bretxa salarial de gènere. Segregació horitzontal i vertical.
- Tema 17. La igualtat d'oportunitats a l'empresa. Plans d'Igualtat a les empreses. Conciliació i corresponsabilitat.
- Tema 18. Educació i Coeducació. Educar en igualtat. Educació no sexista.
- Tema 19. El sexisme en la comunicació. Els mitjans de comunicació i la publicitat.
- Tema 20. Programes i serveis municipals d'atenció a les dones. Centre Municipal de la Dona-CMIO.
- Tema 21. Concepte de "empoderament" de les dones. Significats, funcions i conseqüències.
- Tema 22. Micromasclismes. Concepte i formes de detecció.
- Tema 23. Violència de gènere. Cicle de la violència, manifestacions, causes i conseqüències.
- Tema 24. Prevenció, detecció i tractament de la violència va degenerar.
- Tema 25. Assetjament laboral. Assetjament sexual i per raó de sexe. Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Tema 26. Drets, recursos i prestacions de les dones víctimes de violència de gènere.
- Tema 27. El servei d'atenció i protecció a dones víctimes de violència de gènere ATENPRO. Protocol d'actuació.

DILIGÈNCIA. Per a fer constar que estes Bases foren aprovades, per Resolució de la Presidència de la Mancomunitat amb data 16 de març de 2021. I perquè conste signe esta diligència.

Firmat electrònicament, conformement figura al marge del document.

El secretari de la Mancomunitat de la Ribera Alta



MANCOMUNITAT DE LA RIBERA ALTA

Código Seguro de Verificación: KJAA LTWP XCNA MZUU VW2W

**Bases diligenciades borsa de treball temporal personal promoció igualtat - SEFYCU 2617939**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://manra.sedipualba.es/>

Pág. 7 de 7