

2.4. Modificació de la RLT per a incloure la regulació del CEV «Coordinació»

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta.

Ateses les següents consideracions:

1. Este Mancomunitat ha aprovat recentment i una vegada tractada en la Mesa de Negociació, la Relació de Llocs de Treball (RLT) LT de l'entitat. Hi es contempla expressament la possibilitat de designar «Coordinador/a» dels diferents serveis que presta l'entitat que pel seu volum requereixquen d'esta tasca, com a un Complement Específic Variable (CEV); però s'ha detectat que en el document aprovat no es va incloure la regulació detallada d'esta figura.
2. Cal reflectir en la RLT d'esta mancomunitat en vigor la regulació aplicable al CEV.
3. Correspon resoldre al Ple de la Mancomunitat.

Per tot el que s'ha exposat es formula, per a la seua elevació al Ple de la Mancomunitat, la següent **proposta d'ACORD**:

Primer. Incloure, expressament, en la Relació de Llocs de Treball (RLT) d'esta entitat la regulació prevista per al Complement Específic Variable (CEV) de «Coordinador/a», la qual es transcriu seguidament:

COMPLEMENT ESPECÍFIC VARIABLE (CEV)

Aquest factor retribueix determinades circumstàncies que, sent objectives, poden concórrer en diferents llocs de treball per correspondre a tasques que igual poden ser atribuïdes/assignades a un lloc de treball que a un altre d'una determinada categoria, nivell o tipus, sense que es puga, ni es dega, determinar a priori i de forma permanent, en quin lloc de treball s'atribueix eixa tasca i amb eixa atribució, en quin lloc/s de treball concret/s concorre la circumstància determinant d'eixe complement variable.

Es tracta de tasques que per a l'organització de la Mancomunitat és convenient/necessari que n'hi haja possibilitat d'adaptar/modificar la seua assignació a un o altre lloc de treball de la corresponent categoria, nivell o tipus, en funció de les necessitats municipals. Es tracta d'atribucions estables i amb una vigència perllongada en el temps, però que, malgrat eixa pretensió inicial de permanència, es poden veure revocades per l'exercici de la capacitat d'autoorganització municipal.

Inicialment es preveu un únic tipus de CEV:

CEV per Coordinació: Per assignació a un lloc de la tasca de Coordinació del departament: 300 €.

En el futur, en acord plenari de modificació/ajust de la RLT es podrà crear noves modalitats/supòsits de CEV, previ informe justificatiu de la necessitat i de la valoració econòmica .

Tramitació: El reconeixement i aplicació d'un CEV a un lloc de treball requereix que l'assignació de la tasca que el motiva tinga caràcter permanent (sense perjudici de les possibles variacions). Requerirà l'acreditació de la concurrència del fet que el motiva i resolució expressa d'aprovació de la Presidència, amb comunicació als representants dels empleats i a la Intervenció municipal.

Alzira, maig de 2019

El president